



UNIVERSIDADE DA CORUÑA

CONSELLO DE GOBERNO

PEUDC_D2: MISIÓN, VISIÓN E VALORES. LIÑAS ESTRATÉXICAS NA UDC

INTRODUCCIÓN

Este documento pretende desenvolver o proceso de elaboración do plano estratéxico da UDC contido no documento PEUC_D0, aprobado en Consello de Goberno no 20 de outubro de 2004. O obxectivo é establecer a formulación da misión, no sentido estratéxico do termo, nunha tripla dimensión: finalidade, modelo de institución e principios xerais.

A declaración da Misión quere facer explícitos aspectos como o obxecto social, a finalidade que dá razón de ser á Universidade, o tipo de organización que quere ser no futuro e os valores éticos compartidos polo conxunto da comunidade universitaria que orientarán as súas actuacións e as dos órganos de goberno. Xa que logo, estase a falar dunha formulación ampla, que teña continuidade no tempo, que permita o desenvolvemento institucional e que estableza prioridades capaces de orientar a organización.

MISIÓN DA UNIVERSIDADE DA CORUÑA

FINALIDADE

A Universidade da Coruña é unha institución pública que ten como finalidade esencial a xeración, xestión e difusión de cultura e de coñecemento científico e tecnolóxico a través do desenvolvemento de investigación e de docencia.

A Universidade da Coruña concibe a súa finalidade esencial como un servizo público de calidade orientado á procura de maiores niveis de benestar para o conxunto da sociedade por medio da busca de avances sociais, científicos e tecnolóxicos nun marco de valores éticos xeralmente aceptados.

Forma parte da Misión da Universidade da Coruña a formación dunha cidadanía aberta, culta, crítica, comprometida, democrática e solidaria, capaz de analizar a realidade, diagnosticar problemas, formular e implantar solucións baseadas no coñecemento e orientadas ao ben común.



UNIVERSIDADE DA CORUÑA

CONSELLO DE GOBERNO

A Universidade da Coruña manifesta explicitamente o seu compromiso co estudo e desenvolvemento integral de Galicia, singularmente da súa identidade social, cultural e lingüística, e asemade promoverá a súa plena integración no espazo europeo de ensino superior e a proxección en América Latina.

Xa que logo, consonte o Artigo 1 dos Estatutos da UDC, son funcións da universidade ao servizo da sociedade:

1. A creación, desenvolvemento, transmisión e crítica da ciencia, da técnica e da cultura.
2. A preparación para o exercicio de actividades profesionais que esixan a aplicación de coñecementos e métodos científicos e para a creación artística.
3. A difusión, a valorización e a transferencia do coñecemento ao servizo da cultura, da calidade da vida, e do desenvolvemento económico.
4. A difusión do coñecemento e da cultura a través da extensión universitaria e a formación ao longo de toda a vida.

MODELO OU VISIÓN

Formulada a finalidade, cómpre definir o modelo de institución que constitúe o proxecto de futuro cara ao que pretende evolucionar a UDC. É importante subliñar os trazos diferenciais que pretende acentuar fronte a outras institucións semellantes.

En consecuencia, o modelo cara ao que a UDC pretende achegarse vén formulado nos seguintes termos:

- 1) Universidade pública con funcionamento participativo e democrático a través dos seus órganos de goberno tanto colexiados como unipersoais.
- 2) Servizo público que conta cuns medios persoais, materiais, financeiros e de todo tipo xestionados con eficiencia e eficacia cara á consecución da súa Misión e dos obxectivos que lle son propios.
- 3) Institución pública que actúa con total independencia de poderes ou grupos de tipo económico, político, ideolóxico, relixioso ou social.
- 4) Universidade pública que, en colaboración co sector privado, dispón dun sistema de financiamento público suficiente e estable, correctamente axeitado ás súas



UNIVERSIDADE DA CORUÑA

CONSELLO DE GOBERNO

necesidades e que permita a consecución dos seus obxectivos tanto presentes como futuros.

- 5) Universidade que, para dar cumprimento á súa finalidade, debe desenvolverse nuns ámbitos espaciais integrados harmonicamente nos contornos urbanos e territoriais en que está presente e con capacidade para xogaren un papel protagonista como polos de cohesión tanto territorial como social e económica.
- 6) Universidade pública que actúa con transparencia e informa cumpridamente da xestión e dos resultados tanxibles e intanxibles que se derivan da súa actuación á comunidade universitaria e ao conxunto da sociedade que a financia e a que serve.
- 7) Universidade que, con espírito libre e crítico, procura a extensión, afondamento e renovación do legado cultural herdado.
- 8) Universidade que busca a excelencia na investigación e no proceso de ensinanza - aprendizaxe concretando a calidade en:
 - a) o deseño dunha oferta de titulacións que sexa de interese para o conxunto da sociedade e, xa que logo, con capacidade de atracción de estudantes procedentes tanto do noso contorno próximo como do Espazo Europeo de Ensino Superior e América Latina;
 - b) o deseño e implantación de metodoloxías docentes modernas, innovadoras e eficaces que posibiliten o proceso de adquisición de destrezas e capacidades por parte dos discentes nos diferentes ámbitos do coñecemento;
 - c) a procura dunha docencia de calidade onde o proceso de ensino se adapte ás necesidades da aprendizaxe individual dos estudantes, facilitando a través da titoría e da avaliación continua a consecución dos obxectivos formativos formulados de xeito explícito.
 - d) a implicación na inserción dos seus titulados no mercado laboral;
 - e) o incremento e cualificación crecente do seu propio capital intelectual por medio da formación permanente do persoal docente e investigador e do persoal de administración e servizos (capital humano), da intensificación das relacións cos axentes sociais e económicos (capital relacional) e da innovación e mellora continua dos procesos e estruturas (capital estrutural);



UNIVERSIDADE DA CORUÑA

CONSELLO DE GOBERNO

- f) a dotación dunhas infraestruturas e espazos ben acaídos para o traballo nun contorno profesional nos eidos da docencia, da investigación e da xestión, e, singularmente, a dispoñibilidade de sistemas de información e comunicación efectivos;
- g) a creación e desenvolvemento de grupos de investigación básica e aplicada e o fomento de xeración de redes con vínculos entre investigadores propios da UDC ou alleos á mesma que contribúan activamente ao progreso científico, tecnolóxico, económico e social;
- h) o funcionamento de grupos de investigación capaces de captar en convocatorias competitivas financiamento público ou privado a través da prestación de servizos por medio de convenios e contratos.

VALORES OU PRINCIPIOS

A UDC, no cumprimento das súas finalidades propias, e como institución pública, civil, autónoma e laica, rexerese polos seguintes valores e principios:

1. A afirmación dos dereitos humanos, da que se deriva a consecuente loita contra calquera discriminación por razóns ideolóxicas, sociais, económicas, relixiosas, de nacemento, de discapacidade, de xénero ou de orientación sexual, é o valor superior a que se subordina calquera outro.
2. A formación de profesionais irá vinculada á formación de cidadáns libres e críticos que contribúan, desde os seus destinos laborais e desde os seus saberes, á extensión e afondamento na sociedade dos principios democráticos de Liberdade, Xustiza, Igualdade e Pluralismo.
3. Estes valores concretaranse, no terreo dos dereitos académicos, no principio da liberdade de cátedra e, no terreo da xestión universitaria, na transparencia e na participación dos diferentes sectores da comunidade universitaria a través dos órganos colexiados de goberno.
4. O traballo en equipo, que por si mesmo é un valor social estimable, contribúe á mellor formación dos estudantes e dos novos investigadores e ao fortalecemento da investigación no seu conxunto.
5. A UDC identifica como esencia da súa responsabilidade social corporativa a procura do desenvolvemento sustentable para o cal orientará o labor docente e



UNIVERSIDADE DA CORUÑA

CONSELLO DE GOBERNO

investigador cara á integración harmónica do progreso económico, da conservación do medio ambiente e do progreso social.

6. A UDC contribuirá ao fortalecemento do diálogo e intermediación entre as diferentes culturas e á cooperación internacional entre os pobos como medio para erradicar a violencia e a explotación das persoas por seren incompatibles co desenvolvemento das sociedades e co coñecemento libre e desinteresado.
7. A procura da calidade e da excelencia na docencia, na investigación, na xestión e nos servizos teñen como última meta acadar maiores cotas de benestar social.
8. O compromiso da UDC coa transformación e desenvolvemento da sociedade galega responsabilízaa especialmente do cultivo, protección e transmisión dos valores patrimoniais e culturais máis inmediatos, tanto no ámbito artístico, como no urbanístico, arquitectónico, documental ou lingüístico.
9. Á vocación europeísta da UDC súmase natural e indisolublemente a proxección nos países latinoamericanos, aos que nos unen fortes lazos históricos e familiares.

LIÑAS ESTRATÉXICAS

Antes de formular os obxectivos xerais en que necesariamente deberá concretarse a finalidade, modelo e principios para o período de planificación 2005-2010, é necesaria a identificación duns eixes que, forzosamente, estruturarán o plano estratéxico da UDC. En tal sentido, o Consello de Dirección proponlle ao Consello de Goberno da UDC que tanto a análise interna como externa se vertebran arredor das seguintes liñas estratéxicas (Ilustración 1):

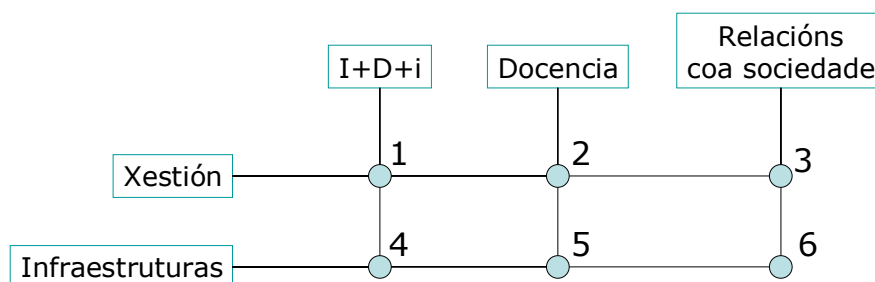


Ilustración 1



UNIVERSIDADE DA CORUÑA

CONSELLO DE GOBERNO

En consecuencia, cómpre que a reflexión estratéxica orientada á identificación de puntos fortes e febles en relación ás oportunidades e ameazas do contorno se desenvolva polos seguintes grupos de traballo:

- Grupo I (I+D+i)
- Grupo II (Docencia)
- Grupo III (Relacións coa Sociedade)

Cada un dos grupos deberá formular as súas análises para o período 2005-2010 no seu ámbito de traballo a través da elaboración dun documento onde figuren as conclusións do diagnóstico que realicen.

Tal como se fai constar na Ilustración 1, o catálogo de puntos fortes e febles, oportunidades e ameazas –análise DAFO- deberá estar asemade referido a dúas cuestións transversais: a xestión e as infraestruturas vinculadas a cada unha das tres áreas sinaladas.

Feitas estas reflexións, e tras a formulación da misión neste mesmo documento, cumprirá a formulación dos obxectivos xerais da UDC para o período de referencia.