

A carreira académica do profesorado universitario: a acreditación da súa actividade polas axencias de avaliación

FRANCISCO RICO REY, Técnico de Profesorado da ACSUG

28 de outubro de 2016

www.acsug.es

francisco.rico@acsug.es

Lei Orgánica 6/2001, de 21 de decembro, de universidades, (modificada pola LO 4/2007, de 12 de abril)

- **Introduce mecanismos externos de avaliación do profesorado en distintas fases e facetas da súa carreira profesional.**
 - Acreditación previa ao acceso do profesorado contratado e funcionario.
 - Avaliación previa á asignación dos complementos.
- **Deseña unha carreira académica contractual paralela a vía funcionarial.**

Carreira académica do PDI contratado paralela a vía funcional.

- Axudantes
- Profesorado axudante doutor
- Profesorado colaborador
- Profesorado contratado doutor
- Profesorado asociado
- Profesorado emérito e visitante
- Profesorado de universidade privada

Carreira académica do PDI contratado paralela a vía funcionarial.

- Axudantes
- Profesorado axudante doutor
- Profesorado colaborador
- Profesorado contratado doutor
- Profesorado asociado
- Profesorado emérito e visitante
- Profesorado de universidade privada

**Avaliación positiva (ou informe favorable),
previa
á contratación
polas universidades**

- **3 de maio de 2007: entra en vigor a LO 4/2007, de 12 de abril (LOMLOU)**
- **Regulación das figuras contractuais de profesorado**
- Axudantes (artigo 49 *modificado*)
- Profesorado axudante doutor (artigo 50 *modificado*)
- Profesorado colaborador (artigo 51 *sen contido*)
- Profesorado contratado doutor (artigo 52 *modificado*)
- Profesorado asociado (artigo 53 *modificado*)
- Profesorado visitante (artigo 54 *modificado*)
- Profesorado emérito (artigo 54 bis *engadido*)
- Profesorado de universidade privada (artigo 72 *modificado*)

- 3 de maio de 2007: entra en vigor a LO 4/2007, de 12 de abril (LOMLOU)
- Regulación das figuras contractuais de profesorado
 - Axudantes (artigo 49 *modificado*)
 - Profesorado axudante doutor (artigo 50 *modificado*)
 - Profesorado colaborador (artigo 51 *sen contido*)
 - Profesorado contratado doutor (artigo 52 *modificado*)
 - Profesorado asociado (artigo 53 *modificado*)
 - Profesorado visitante (artigo 54 *modificado*)
 - Profesorado emérito (artigo 54 bis *engadido*)
 - Profesorado de universidade privada (artigo 72 *modificado*)

Artigo 48 :*(modificado)*

- O PDI contratado a **tempo completo** non pode superar o 49% do total do PDI da universidade (Só si Imparte docencia oficial).
- O PDI contratado **temporal** non pode superar o 40% do total da plantilla DOCENTE da universidade.

- **Decreto 266/2002, de 6 de setembro de contratación de profesorado universitario**
- Moitos dos seus preceptos están tacitamente derogados en canto contradín o disposto pola LO 4/2007, de 12 de abril.

- Decreto 266/2002, de 6 de setembro de contratación de profesorado universitario

- -Artigo 5 (axudantes doutores):

Derrogado tácitamente:

Aplícase o artigo 50 da LOMLOU

- Artigo 6 (colaboradores):

Baleiro de contido:

Aplícase a DA terceira da LOMLOU

- Engadindo ademais:

- Límite a contratación inicial por un período máximo de 4 anos.
- Posibilidade de prórroga por outros catro anos máis, previo informe favorable (do período como colaborador).
- Posibilidade de contratación con carácter fixo, previa avaliación positiva dos dous períodos previos como colaborador.

EN VIGOR

- Artigo 7 (contratados doutores):

Derrogado tácitamente:

Aplícase o artigo 52 da LOMLOU

- **Decreto 266/2002, de 6 de setembro de contratación de profesorado universitario**
- **Artigo 15 (retribucións):**
 - A contía anual será proporcional á dedicación, e non poderá ser inferior á dun **profesor asociado** coa mínima dedicación nin exceder das retribucións anuais dun **catedrático de universidade**:
 - **Profesor contratado doutor:** entre un **titular de universidade** e un **catedrático de universidade**
 - **Profesor colaborador:** entre un **titular interino EU** e un **TEU**
 - Regulase a remuneración para as figuras de axudantes, asociados, eméritos e visitantes, pero non para o profesorado **axudante doutor**.

LOU 6/2001

- **Finalidade:**
 - Desenvolvemento de tarefas docentes e de investigación.
- **Requisitos:**
 - Ser Doutor
 - *Que durante ao menos dous anos, non tivesen relación contractual, estatutaria ou como bolseiro na Universidade de que se trate (contratante), e acrediten ter realizado durante ese período tarefas docentes e/ou investigadoras en centros non vinculados á mesma.*
 - Avaliación positiva da súa actividade por parte da ANECA ou do órgano de avaliación externa que a Lei da Comunidade Autónoma determine.
- **Tipo de contrato:**
 - Dedicación a tempo completo, por un máximo de catro anos improrrogables

LOMLOU 4/2007

- **Finalidade:**
 - Desenvolvemento de tarefas docentes e de investigación.
- **Requisitos:**
 - Ser Doutor
 - Mérito preferente: estadias en universidades ou centros de investigación de recoñecido prestixio, españois ou estranxeiros, distintos da universidade contratante.
 - Avaliación positiva da súa actividade por parte da ANECA ou do órgano de avaliación externa que a Lei da Comunidade Autónoma determine.
- **Tipo de contrato:**
 - Dedicación a tempo completo, de carácter temporal por un mínimo de un ano e un máximo de cinco.
 - Límite máximo de oito anos sumando a duración desta figura coa de axudante.

LOU 6/2001

- **Finalidade:**
 - Desenvolvimento de tarefas de docencia e de investigación, ou prioritariamente de investigación.
- **Requisitos:**
 - Ser doutor.
 - *Acreditar un mínimo de tres anos de actividade docente e investigadora, ou prioritariamente investigadora, postdoutoral.*
 - Avaliación positiva desta actividade por parte de la ANECA ou do órgano de avaliación externo que a Lei da Comunidade Autónoma determine.

- **Tipo de contrato (Artigo 7 D. 266/2003)**
 - Os contratos poderán ser a tempo completo ou a tempo parcial.
 - Os contratados a tempo completo poderán ser contratados con carácter fixo.

LOMLOU 4/2007

- **Finalidade:**
 - Desenvolvimento, con plena capacidade docente e investigadora tarefas de docencia e de investigación, ou prioritariamente de investigación.
- **Requisitos:**
 - Ser doutor.
 - Avaliación positiva desta actividade por parte de la ANECA ou do órgano de avaliación externo que a Lei da Comunidade Autónoma determine.
- **Tipo de contrato:**
 - De carácter indefinido e con dedicación a tempo completo

LOU 6/2001

- Un mínimo do **25% do profesorado** das Universidades privadas deberá estar en posesión do **título de doutor** coa **avaliación positiva** da súa actividade docente e investigadora por parte da ANECA ou do órgano de avaliación externa que a Lei de la Comunidade Autónoma determine.

LOMLOU 4/2007

- Un mínimo do **50% do profesorado** das Universidades privadas deberá estar en **posesión do título de doutor**.
- Deste profesorado doutor, o **60% deberá contar coa avaliación positiva** da súa actividade docente e investigadora por parte da ANECA ou do órgano de avaliación externa que a Lei de la Comunidade Autónoma determine.

LOMLOU 4/2007

- **Deixa ao artigo 51 sen contido**
- **Disposición adicional terceira:**
- Quen estea contratado como PCO poderá continuar no desempeño das súas funcións docentes e investigadoras (**figura a extinguir**).
- Quen estea contratado como PCO con **carácter indefinido**, posúan o título de doutor, ou o obteña tras a entrada en vigor da LO 4/2007, de 12 de abril e reciba a avaliación positiva para PCD, accederá directamente á categoría de PCD na súa propia praza.

- **Disposición transitoria segunda :**
- Posibilidade de contratar de forma excepcional PCO polas universidades entre diplomados, arquitectos técnicos ou enxeñeiros técnicos (informe favorable da ANECA ou órgano que a Lei de cada CCAA determine).

- **RD 989/2008: límite 3 de maio de 2013**

Artigo 6.2 do D. 266/2003

- Límite a contratación inicial por un período máximo de 4 anos.
- Posibilidade de prórroga por outros catro anos máis, previo informe favorable (do período como colaborador).
- Posibilidade de contratación con carácter fixo, previa avaliación positiva dos dous períodos previos como colaborador.

Artigo 6.3 do D. 266/2003

- Posibilidade de contratación a tempo completo ou a tempo parcial.

Informe previo da ACSUG á contratación excepcional de profesorado colaboradores

Artículo 69 da Lei 6/2013, do 13 de xuño,
do Sistema universitario de Galicia
(DOG do 3 de xullo de 2013)

TÍTULO COMPETENCIAL

dentro do ámbito da CCAA de Galicia



ACSUG
(CGIACA)

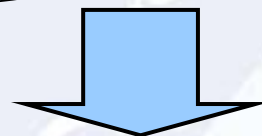
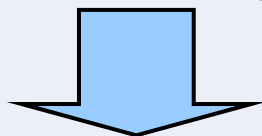
IMPERATIVO LEGAL

- **Acreditación previa á contratación**
- **Avaliación previa á asignación de complementos retributivos**

Constitución Española 1978

- *Título I, Capítulo II, Sección Segunda, ‘Dos derechos fundamentales e das liberdades públicas’:*
 - Artigo 27: Autonomía Universitaria (nos termos que a Lei estableza).

ACSUG
CGIACA



IMPERATIVO LEGAL

- Acreditación contratación
- Complementos retributivos

AUTONOMÍA UNIVERSITARIA

- Selección, formación e promoción do persoal
- Liberdade académica: cátedra, investigación e estudo

**Responsabilidade e
Rendición de contas**

Profesorado contratado doutor:

Profesorado axudante doutor:

- Perfilase como a figura de máis alto grado na carreira docente contractual (equiparable a de titular ou catedrático de universidade).
- Figura pensada para a fase inicial da carreira docente e investigadora.
- Para a que se require o máis alto título académico (Doutorado) e que lle permita impartir docencia e investigar con plena capacidade.
- Duración máxima (cinco anos) que obrigará a evolucionar noutras figuras, ben contractuais o ben funcionariais, para as que se esixen requisitos máis estrictos.

Profesorado de universidade privada:

- Equiparación á figura de profesorado contratado doutor, dende o punto de vista da súa avaliación.

Profesorado colaborador:

- Figura a extinguir, prevista, no seu día, para áreas de coñecemento propias de ensinanza universitaria de “ciclo corto” e vocación “profesionalizante”.
- Promóvese a transformación a outras figuras para as que é necesario obter o título de doutor (PCD).

FIGURA CONTRACTUAL		Profesor Contratado Doutor e Profesorado de Universidades privadas	Puntuación		Profesor Axudante Doutor	Puntuación		Profesor Colaborador	Puntuación	
			Máx.	Mín.		Máx.	Mín.		Máx.	Mín.
CRITERIOS DE INFORME E AVALIACIÓN	1	Experiencia investigadora.	35	15	Formación académica.	20	-	Experiencia docente.	25	15
	2	Experiencia docente.	20	10	Publicacións e teses de doutoramento.	20	7	Formación académica.	20	
	3	Formación académica.	15	-	Estadías en centros autonómicos, estatais e internacionais e axudas recibidas.	10	-	Publicacións.	15	
	4	Experiencia e outros méritos profesionais.	15	-	Participación en proxectos de investigación obtidos en convocatorias públicas e competitivas.	15	-	Experiencia e outros méritos profesionais.	25	-
	5	Experiencia en xestión.	10	-	Formación para a docencia	20	5	Experiencia en xestión.	10	-
	6	Outros méritos.	5	-	Experiencia en xestión.	5	-	Outros méritos.	5	-
	7				Outros méritos.	10	-			
			100	45		100	35		100	40

Táboa de puntuacións máximas e mínimas esixidas

	Profesorado contratado doutor/profesorado de universidade privada		Profesorado axudante doutor		Profesorado colaborador	
	Máxima	Mínima	Máxima	Mínima	Máxima	Mínima
Actividade investigadora	45	5	25	4	20	15
Actividade docente	25	5	20	4	25	
Formación académica	10	-	20	-	20	
Estadías en centros	No	-	15	-	No	
Actividade profesional	10	-	15	-	25	
Experiencia en xestión	10	-	5	-	10	
PUNTUACIÓN	100	55	100	40	100	50


Táboa de puntuacións máximas e mínimas esixidas

	Profesorado contratado doutor/profesorado de universidade privada ¹		Profesorado axudante doutor ²		Profesorado colaborador ³	
	Máxima	Mínima	Máxima	Mínima	Máxima	Mínima
Actividade investigadora	45	5	25	4	20	-
Actividade docente	30	5	20	4	25	-
Formación académica	10	-	20	-	20	-
Estadías en centros	Non		15	-	Non	
Actividade profesional	10	-	15	-	30	-
Experiencia en xestión	5	-	5	-	5	-
PUNTUACIÓN	100	55	100	40	100	50

ACTIVIDADE INVESTIGADORA		MÁXIMA	RANGO/UNIDADE
RESULTADOS DA ACTIVIDADE INVESTIGADORA	Publicacións científicas indexadas ¹	Grupo A (33% Superior JCR)	4-5
		Grupo B (33% Central JCR)	3-4
		Grupo C (33% Inferior JCR)	0,5-3
	Publicacións científicas non indexadas ¹	Grupo D (non incluídas no JCR)	0-5
	Libros e capítulos de libro	Libro completo con ISBN ²	0-10
		Editor ou coordinador	0-2/libro
		Capítulo de libro ³	0-2
	Congresos ³	Ponencias por invitación	0-1,5
		Comunicacións ou pósters	0-0,5
	Conferencias e seminarios científicos impartidos	3	0-1,5

PROXECTOS E CONTRATOS DE INVESTIGACIÓN	Participación en proxectos competitivos (convocatoria pública internacional, nacional e autonómica)	Investigador principal		1-5
		Colaborador	3	0,25-0,5 ⁴
	Contratos e convenios de investigación		2	
TRANSFERENCIA DOS RESULTADOS	Patentes ⁵			0-4
	Transferencia de coñecemento			0-4
TESES DE DOUTORAMENT O DIRIXIDAS	Dirección de teses de doutoramento defendidas ⁶			1-4
MOVILIDADE	Estadías en centros de investigación ⁷		5	0-3/ano
OUTROS MÉRITOS DE INVESTIGACIÓN	Outros méritos de investigación		3	

ACTIVIDADE DOCENTE		MÁXIMA	RANGO/UNIDADE
DEDICACIÓN DOCENTE	Docencia universitaria oficial impartida	25	0,2/crédito impartido
	Docencia non universitaria impartida	3	0,25/curso académico
	Dirección de proxectos de fin de carreira, tesinas, DEA, ...	5	0-0,5/traballo
CALIDADE DA ACTIVIDADE DOCENTE	Avaliación da actividade docente		5=moi favorable 3=favorable (DOCENTIA)
			0,2 por materia se o resultado = ou > 70% rango da enquisa ⁸
	Elaboración de material docente (manuais, unidades didácticas, libros de exercicios, etc)		0-3
	Proxectos de innovación docente e emprego de novas tecnoloxías		0-3
	Puntuación máxima permitida: calidade actividade docente	5	
FORMACIÓN DIDÁCTICA PARA A ACTIVIDADE DOCENTE	Impartición de cursos e seminarios de formación docente	2	
	Asistencia a cursos e seminarios de formación docente ⁹	2	
	Estadías en centros docentes ¹⁰		0,6/trimestre
	Puntuación máxima permitida: formación didáctica para a actividade docente	3	
OUTROS MÉRITOS DOCENTES	Outros méritos docentes	2	

FORMACIÓN ACADÉMICA		MÁXIMA	RANGO/UNIDADE
FORMACIÓN REALIZADA	Titulación universitaria	Diplomado, arquitecto técnico, enxeñeiro técnico ¹¹	1
		Licenciado, arquitecto, enxeñeiro, grao, máster universitario oficial ¹¹	2
		DEA/Suficiencia Investigadora ¹¹	3
		Doutoramento ¹¹	4
		Outras diplomaturas	1
		Outras licenciaturas, graos, másteres universitarios oficiais, MIR ou equivalentes	2
		Outros doutoramentos	2-4
	Expediente académico		1-4
	Másteres e posgraos non oficiais	4	0,5-2
	Cursos, seminarios e talleres de formación académica	Entre 100 e 250 horas	5
Entre 30 e 99 horas		0,5-1	
Entre 8 e 29 horas		0-0,5	
BECAS E PREMIOS	Bolsas predoutorais obtidas en convocatoria pública (FPI, FPU ou equivalentes)		1/ano
	Bolsas postdoutorais obtidas en convocatoria pública		0,1/mes
	Premios extraordinarios	3	0,5-2
OUTROS MÉRITOS DE FORMACIÓN ACADÉMICA	Outros méritos de formación académica	1	

ACTIVIDADE PROFESIONAL		MÁXIMA	RANGO/UNIDA DE
EXPERIENCIA PROFESIONAL EN EMPRESAS, INSTITUCIÓN, ORGANISMOS PÚBLICOS E HOSPITAIS	Postos desempeñados relacionados co ámbito científico polo que se avalía		0-2/ano
	Postos ocupados non relacionados co ámbito científico polo que se avalía	2	0-0,5/ano
ACTIVIDADES PROFESIONAIS	Creacións artísticas, proxectos, traducións de libros, asesorías, direccións técnicas, informes, etc.		0-4/actividade
OUTROS MÉRITOS PROFESIONAIS	Outros méritos de actividades profesionais	1	

EXPERIENCIA EN XESTIÓN		MÁXIMA	RANGO/UNIDA DE
CARGOS UNIPERSONAIS EN XESTIÓN UNIVERSITARIA	Vicerreitorado ou secretaría xeral de universidade		1,5/ano
	Decanato ou dirección de facultade ou escola ou equivalente		1/ano
	Vicedecanato ou subdirección de facultade ou escola		0,7/ano
	Dirección de instituto universitario ou equivalente		0,7/ano
	Secretaría de facultade ou escola		0,6/ano
	Dirección de departamento		0,6/ano
	Secretaría de departamento		0,4/ano
	Dirección, secretaría ou coordinación en congresos, seminarios, xornadas, cursos, etc.	1,5	0-0,5
OUTROS MÉRITOS DE XESTIÓN¹²		1	

ESTADÍAS EN CENTROS ¹³	MÁXI MA	RANGO/UNID ADE
ESTADÍAS EN CENTROS DE INVESTIGACIÓN		0-3/ano
ESTADÍAS EN CENTROS DOCENTES	1	0,6/trimestre

- **Decreto 270/2003 de 22 de maio regulador da ACSUG**
 - Configura á CGIACA como o órgano superior de avaliación
 - Establece o procedemento administrativo básico de avaliación e informe previo a contratación do profesorado.
 - Establece que os protocolos de avaliación da actividades dos profesores regularanse por orde.
 - Orde do 17 de setembro de 2009 pola que se regula a avaliación e o informe da ACSUG previos á contratación de profesorado

- Orde do 17 de setembro de 2009 pola que se regula a avaliación e o informe da ACSUG previos á contratación de profesorado.
 - **Unifica a normativa** existente respecto dos procedementos de avaliación e informe previo a contratación competencia da ACSUG.
 - Emisión da avaliación previa a contratación de profesorado contratado doutor, axudante doutor e de universidade privada.
 - Emisión do informe previo á prórroga dos contratos do profesorado colaborador e avaliación previa a adquisición do carácter fixo (DA terceira da LO 4/2007, e artigo 7 do decreto 266/2002, de contratación de profesorado).
 - Emisión do informe previo á contratación excepcional de profesores colaboradores (DTr segunda da LO 4/2007).
 - Establece os distintos supostos de **cualificacións automáticas**.
 - Determina que a CGIACA aprobará os protocolos de avaliación.

MOITAS GRAZAS

A Coruña

Outubro de 2016

<http://www.acsug.es>