

08 Persoal de administración e servizos

As principais accións realizadas en 2013 en materia de persoal de administración e servizos son as que seguen:

- Tralo proceso de negociación cos representates sindicais desenvolto durante o último trimestre de 2012, a nova Relación de Postos de Traballo (RPT) de PAS foi aprobada polo Consello de Goberno na súa sesión do 28 de febreiro de 2013, informada favorablemente polo Consello Social o 21 de marzo de 2013 e publicada no *Diario Oficial de Galicia* número 73, do 16 de abril.
- Ademais de incluír o proceso de funcionarización de todos os postos de traballo de persoal de administración e servizos da UDC (en execución do acordo suscrito coas organizacións sindicais o 13 de xullo de 2012), esta nova RPT aborda a reforma de diversas estruturas orgánicas e funcionais. O obxectivo é procurar unha prestación máis eficiente dos servizos universitarios, nun contexto de progresiva restrición orzamentaria. De forma máis específica cómpre destacar as seguintes medidas:
 - A reordenación da xestión en centros e departamentos, coa creación das novas unidades de apoio á investigación e departamentos (UADIs).
 - O reforzo da xestión da calidade das titulacións, coa asignación de novos efectivos de apoio ao SGIC dos centros.
 - O reforzo das estruturas de xestión da investigación, coa creación de novas unidades centrais nos campus de Elviña e de Ferrol.
 - A revisión da organización funcional do Servizo de Informática e Comunicacions (SIC) para o impulso dos procesos de administración electrónica na UDC.
 - O establecemento de novos modelos de xestión académica coa creación das unidades de

xestión académica integrada (UXAIs) nos campus de Esteiro, Oza e Elviña.

- A dotación de efectivos para a xestión directa da nova residencia universitaria de Ferrol.

Este importante proceso de reordenación de efectivos contou coa máxima colaboración do persoal afectado, así como co necesario apoio de todas aquelas unidades que lle tiñan que dar soporte ao cambio (servizos informáticos, servizo de obras, servizos económicos e servizo de persoal significadamente).

Ademais, en 2013 completáronse os seguintes procesos selectivos:

- Estabilización dos postos laborais, o que implicou o remate das convocatorias correspondentes a 77 prazas procedentes da oferta de emprego de 2010.
- Execución e convocatoria de todos os procesos de promoción interna de persoal funcionario acordados, cun total de 80 prazas (69 de C2 a C1, 8 de C1 a A2 e 3 de A2 a A1).
- Formación do persoal laboral fixo afectado polo proceso de funcionarización e finalización da primeira fase deste proceso, que afectou a 196 traballadores.

Para executar os prazos marcados e os procesos descritos foi preciso un esforzo engadido tanto polo Servizo de PAS como pola Comisión de Formación, así como polo persoal que ten formado parte dos tribunais e comisións de selección.

Este conxunto de accións, segundo se tiña programado, trata de mellorar de forma continua as estruturas de persoal, moi determinadas, por unha banda, polas retrições do financiamento universitario e, pola outra, pola necesidade de proveelas de mecanismos máis eficientes, ao tempo que se dotan de maior estabilidade e seguridade no emprego.

Persoal funcionario	464	62,12%
Persoal laboral	283	37,88%
Total	747	100,00%

Cadro 145 Persoal de administración e servizos en 2013

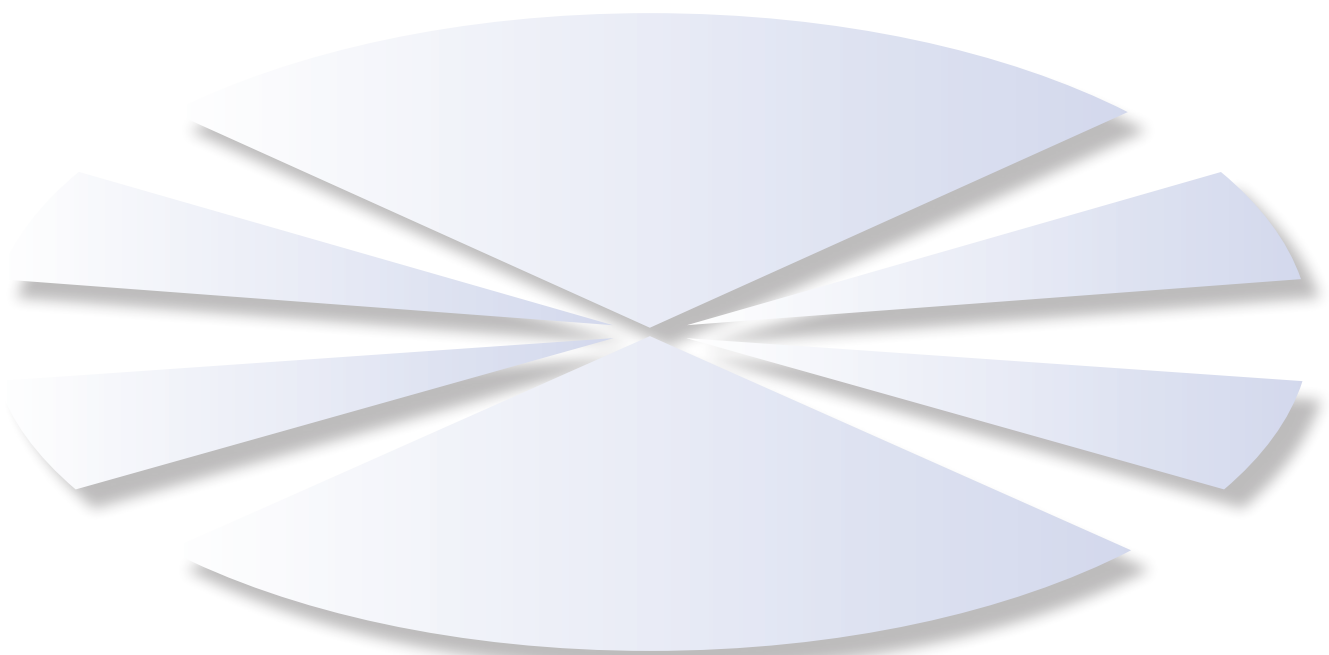
	2008	2009	2010	2011	2012	2013
Funcionarios	440	456	448	465	443	464
Laborais	306	312	312	325	302	283
Total	746	768	760	790	745	747

Cadro 146 Evolución do número de PAS por escala

	2010	2011	2012	2013
Accións formativas	21	20	59	65
Participantes*	605	667	971	973

* Contabilizase persoal matriculado en máis dunha actividade formativa.

Cadro 147 Evolución da participación do PAS en accións formativas



Pessoal funcionario

	Número de empregados funcionarios											Total
	De carreira			interino/as			Eventual			Altos cargos		
	Muller	Home	Suma	Muller	Home	Suma	Muller	Home	Suma	Home	Suma	
A1	17	8	25	1	1	2	1	1	2	1	1	30
A2	75	15	90	1	3	4						94
C1	195	59	254	9	9	18						272
C2	27	10	37	15	5	20						57
E				3	8	11						11
Total	314	92	406	29	26	55	1	1	2	1	1	464

Cadro 148 PAS funcionario por escala, sexo e grupo en 2013

Grupo	Mulleres	Homes	Total
A1	19	11	30
A2	76	18	94
C1	204	68	272
C2	42	15	57
E	3	8	11
Total	344	120	464

Cadro 149 PAS funcionario por sexo e grupo en 2013

Grupo	Mulleres	Homes	Total
A1	4,09%	2,37%	6,47%
A2	16,38%	3,88%	20,26%
C1	43,97%	14,66%	58,62%
C2	9,05%	3,23%	12,28%
E	0,65%	1,72%	2,37%
Total	74,14%	25,86%	100,00%

Cadro 150 Porcentaxe de PAS funcionario por grupo e sexo en 2013

Grupo	Menor de 30 anos	30-34 anos	35-39 anos	40-44 anos	45-49 anos	50-54 anos	Maior de 54 anos	Total
A1		1	2	2	8	6	11	30
A2		6	3	11	31	20	23	94
C1	3	9	41	72	65	35	47	272
C2	6	13	20	9	4	1	4	57
E			1	5	2	2	1	11
Total	9	29	67	99	110	64	86	464

Cadro 151 PAS funcionario por idade en 2013

Persoal laboral

	Número de empregados						Total
	Contrato laboral fixo			Contrato laboral temporal			
	Muller	Home	Suma	Muller	Home	Suma	
Grupo I	7	26	33	4	3	7	40
Grupo II	11	11	22	2	3	5	27
Grupo III	30	51	81		5	5	86
Grupo IV A	4	29	33		4	4	37
Grupo IV B	47	34	81	5	7	12	93
Total	99	151	250	11	22	33	283

Cadro 152 Persoal laboral segundo contrato, grupo e sexo en 2013

Grupo	Muller	Home	Total
Grupo I	11	29	40
Grupo II	13	14	27
Grupo III	30	56	86
Grupo IV A	4	33	37
Grupo IV B	52	41	93
Total	110	173	283

Cadro 153 Persoal laboral por grupo e sexo en 2013

Grupo	Muller	Home	Total
Grupo I	3,89%	10,25%	14,13%
Grupo II	4,59%	4,95%	9,54%
Grupo III	10,60%	19,79%	30,39%
Grupo IV A	1,41%	11,66%	13,07%
Grupo IV B	18,37%	14,49%	32,86%
Total	38,87%	61,13%	100,00%

Cadro 154 Porcentaxe de PAS laboral por grupo e sexo en 2013

Grupo	Menor de 30 anos	30-34 anos	35-39 anos	40-44 anos	45-49 anos	50-54 anos	Maior de 54 anos	Total
1		2	4	15	11	5	3	40
2		5	5	10	1	3	3	27
3	1	9	22	16	20	9	9	86
4			5	6	6	7	13	37
5		4	9	13	28	16	23	93
Total	1	20	45	60	66	40	51	283

Cadro 155 Persoal laboral por idade en 2013